

БАНК Ж КЛИЕНТ

Информационное издание

Газета издается с мая 2004 года

СОБЫТИЕ

СОТРУДНИЧЕСТВО НА БЛАГО РЕГИОНА

Евразийский банк развития и Ханты-Мансийский банк устанавливают стратегическое партнерство

В рамках визита делегации Евразийского банка развития (ЕАБР), в ходе которого было подписано Соглашение о сотрудничестве с Правительством Югры, состоялись рабочие переговоры с руководством Ханты-Мансийского банка.



Руководители Ханты-Мансийского банка считают сотрудничество с ЕАБР перспективным и взаимовыгодным

Обсуждены конкретные направления развития стратегического партнерства ЕАБР как международной финансовой организации с Ханты-Мансийским банком – одним из ведущих игроков на финансовом рынке Урала и Сибири. Стороны констатировали сложившийся высокий уровень взаимодействия и активное деловое партнерство между двумя финансовыми учреждениями, которое развивается на основе подписанного в октябре 2006 года Меморандума о сотрудничестве. В рамках соглашения ЕАБР предоставил Ханты-Мансийскому банку кредитную линию в объеме 40 млн. долларов США, еще 20 млн. планируется направить на реализацию проектов в сфере ЖКХ.

Как отметил президент Ханты-Мансийского банка Дмитрий Мизгулин, финансовые ресурсы привлекаются для реализации различных социально-экономических проектов на территории Югры. В числе возможных направлений инвестиционного сотрудничества были названы жилищно-коммунальное хозяйство, лесной комплекс и деревопереработка, строительная индустрия, социальная инфраструктура, а также финансирование предприятий геофизики и освоение Приполярного Урала. Речь также шла о развитии банковских услуг для населения автономного округа и других регионов России.

Ханты-Мансийский банк является крупнейшим и динамично растущим кредитно-финансовым учреждением Уральского федерального округа. На сегодняшний день действует 16 филиалов, свыше 100 дополнительных офисов и операционных касс, функционируют представительства в г. Прага (Чешская Республика) и Екатеринбург. Эмиссия пластиковых карт превысила 650 тыс. штук, установлено более 1800 платежных терминалов и 400 банкоматов кредитной организации. Банк активно реализует программы развития своей филиальной сети и розничного бизнеса.

В течение ближайших трех лет Ханты-Мансийский банк планирует занять существенную долю

финансового рынка в Свердловской, Тюменской, Омской, Челябинской, Курганской областях, а также в Санкт-Петербурге и Новосибирске. В ходе переговоров отмечалось, что подключение ЕАБР к развитию инфраструктуры Ханты-Мансийского банка позволит ведущей финансовой организации Югры более активно и успешно реализовать эти направления деятельности, и в первую очередь развивать кредитные продукты для своих клиентов.

«Ханты-Мансийский банк готов к активному сотрудничеству с Евразийским банком развития. Диверсификация экономики округа, привлечение инвестиционных капиталов, в том числе и зарубежных финансовых институтов – вот точки соприкосновения, на которых мы планируем наши взаимоотношения с ЕАБР. Особый интерес представляют совместная реализация социально значимых для региона проектов, капиталовложения в развитие дорожной инфраструктуры Югры, жилищно-коммунального хозяйства, индустрию строительства», – подчеркнул президент Ханты-Мансийского банка Дмитрий Мизгулин.

В свою очередь в ходе переговоров председатель Правления ЕАБР Игорь Финогенов отметил: «Основная задача ЕАБР – привлечение инвестиций в предприятия, ориентированные на глубокую переработку сырья, создание условий для увеличения товарооборота, поддержка инновационных проектов в сфере высоких технологий.

Общеизвестно, что Ханты-Мансийский банк имеет громадный потенциал и опыт финансового обслуживания предприятий различных отраслей производства, а почти половина его кредитного портфеля приходится на вложения в реальный сектор экономики.



Председатель Правления ЕАБР Игорь Финогенов (в центре)

Но все же главный ресурс Югры – люди. В этой связи усилия Ханты-Мансийского банка, кредитного института с ярко выраженной социальной направленностью, представляют интерес для ЕАБР. Мы сейчас изучаем возможность вхождения в капитал ОАО «Ханты-Мансийский банк». И если наши совместные усилия помимо основного экономического эффекта будут иметь еще и косвенный – создание дополнительных рабочих мест, повышение благосостояния жителей Югры, то выбранные нами направления сотрудничества правильные».

НОВОСТИ

Итоги года

Ханты-Мансийский банк в январе-декабре 2007 года увеличил валюту баланса на 37,06% – до 105,77 млрд. рублей.

Собственные средства банка выросли на 48,75% и составили 11,43 млрд. рублей. Кредитный портфель увеличился на 68,86% – до 43,26 млрд. рублей. Средства населения выросли на 60,68% – до 22,67 млрд. рублей, объем средств на счетах юридических лиц превысил 29,26 млрд. рублей. Прибыль до налогообложения банка за отчетный период составила 1 млрд. 353 млн. руб.

Ипотека для нефтяников

Ханты-Мансийский банк и ТНК-ВР подписали соглашение о сотрудничестве в области ипотечного кредитования.

Теперь в рамках специальной программы нефтяной компании «Корпоративная ипотека», рассчитанной на три категории сотрудников: «ценный специалист», «молодой специалист» и «социальная группа» – ТНК-ВР будет выдавать беспроцентную, безвозвратную ссуду для первоначального взноса в размере от 30 до 50% стоимости жилья.

Ханты-Мансийский банк в свою очередь обязуется предоставлять ипотечные кредиты на льготных условиях под 12% годовых на срок до 30 лет.

«Это первая крупная компания, с которой мы работаем по такой схеме, в дальнейшем планируем внедрять подобные проекты сотрудничества более активно», – отметила директор Нижневартовского филиала Ханты-Мансийского банка Татьяна Садовская.

«С начала 2008 года компания ТНК-ВР в Нижневартовске внедряет Жилищную Программу Ипотечного кредитования. «Корпоративная ипотека» позволит привлечь дополнительные банковские ресурсы, и мы уверены, что этот проект станет хорошим подспорьем для тех, кто нуждается в улучшении жилищных условий. Прогнозируемая сумма финансирования на данные цели в следующем году превысит 202 миллиона рублей», – подчеркнул вице-президент ТНК-ВР Олег Нам.

Победа в конкурсе

Состоялся открытый конкурс на право заключения государственных контрактов по предоставлению банковских услуг для нужд Ханты-Мансийского окружного фонда обязательного медицинского страхования.

Были выставлены 13 лотов, предусматривающих осуществление банковских операций по пластиковым картам головного офиса ОФОМСа и его филиалов в Сургуте, Нижневартовске, Нефтеюганске, Белоярском, Березове, Когалыме, Лангепасе, Мегионе, Нягани, Октябрьском, Советском, Урае.

Согласно протоколам рассмотрения заявок право заключения государственных контрактов с Ханты-Мансийским ОФОМСом по всем лотам предоставлено Ханты-Мансийскому банку.

Дилер года

Московская международная валютная ассоциация (ММВА) в очередной раз выбрала лучших на рынке межбанковского кредитования (DEPO), на валютном рынке (FOREX) и на рынке форвардных контрактов (FORWARDS).

Победителем в номинации «Лучший дилер срочного рынка 2007 года» («The Best Forward Dealer 2007») второй год подряд признан заместитель начальника отдела активно-пассивных операций Управления межбанковского бизнеса Ханты-Мансийского банка Кирилл Семешкин.

ВЛАСТЬ



Глава города Лангепаса Иван ОСИПЕНКО: «Ханты-Мансийский банк – это доступность и удобство!»

– Администрация города Лангепаса работает с банком на протяжении 5 лет и могу констатировать, что это продуктивное и взаимовыгодное сотрудничество.

К примеру, именно в Ханты-Мансийском банке обслуживаются практически все бюджетные и муниципальные предприятия города, что и логично – на сегодня это крупнейшая финансовая организация региона, с наиболее совершенной инфраструктурой и положительной динамикой развития.

Радуется и то, что банк большое внимание уделяет повышению качества и расширению спектра предоставляемых населению услуг. Эти предложения сегодня востребованы большинством горожан при переводе денежных средств, оплате жилищно-коммунальных и других услуг, получении социальных выплат. Продукты банка доступны студентам, пенсионерам и людям, нуждающимся в особой поддержке со стороны органов власти

и общества. Более 20 тыс. горожан пользуются пластиковыми картами банка. Это напрямую говорит о доверии населения.

Как мэр интенсивно развивающегося города, считаю необходимым отметить такое крайне важное направление сотрудничества, как развитие ипотечной программы. С начала реализации окружного ипотечного проекта с помощью средств банка более 500 семей Лангепаса смогли улучшить свои жилищные условия. Я знаю, что банк сотрудничает и с рядом строительных компаний, инвестируя средства в развитие их базы, что также положительно сказывается на объемах возведения новых домов.

Убежден, что и в дальнейшем основным принципом взаимодействия Администрации Лангепаса с Ханты-Мансийским банком будут являться качество и оперативность работы на благо социально-экономического развития города. Думаю, что мы верно выбрали стратегического партнера и в текущем году наши связи только окрепнут!



РАЗВИТИЕ

КЛИЕНТ ДОЛЖЕН ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ КОМФОРТНО И УВЕРЕННО

Вот уже более четырех лет лангепасский филиал Ханты-Мансийского банка предоставляет свои услуги жителям города и юридическим лицам, успешно конкурируя с представительствами федеральных и региональных кредитных организаций. О состоянии дел и перспективах филиала рассказывает его директор Татьяна АСТАФЬЕВА.



– Татьяна Михайловна, на сегодняшний день филиал занимает одно из лидирующих мест на рынке банковских услуг Лангепаса. Благодаря чему складывался успех?

– Главная его составляющая – география нашего присутствия. Помимо основного офиса филиал представлен двумя дополнительными в Лангепасе и одним в городе Покачи, 4 операционными кассами, 16 банкоматами, широкой сетью сервисных точек, принимающих пластиковые карты к оплате за товары и услуги. Выдерживать конкуренцию нам удается благодаря оперативности работы, качеству сервиса, широкому спектру услуг и конкурентоспособных продуктов.

Ханты-Мансийский банк в Лангепасе – розничная структура, ориентированная в первую очередь на работу с населением. Доля физических лиц в общем кредитном портфеле филиала составляет более 90 процентов, превышая 833 млн. рублей. Нашим клиентам мы предлагаем различные виды кредитования – потребительское и ипотечное, выдаем ссуды на приобретение автотранспорта и ряд продуктов, выгодно отличающихся от аналогичных услуг других финансовых организаций.

В 2007 году филиал активизировал работу по ипотечному кредитованию в рамках реализации программы «Улучшение жилищных условий населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2005-2015 годы». Лангепас – стабильный город, где интенсивно строится жилье и администрацией, и частными инвесторами. Поэтому ипотека пользуется спросом. Очень сильно облегчает работу в вопросах выдачи жилищных ссуд тот факт, что ипотечное агентство расположено в здании нашего дополнительного офиса № 2. Это крайне удобно для клиентов, которые избавлены от беготни из одного места в другое...

Совместно с органами власти города Покачи, уже в рамках подпрограммы «Доступное жилье молодым», разработана и реализована схема кредитования физических лиц – участников долевого строительства. В результате 92 молодые семьи смогли въехать в свои новые квартиры. Кроме того, филиал активно предлагает стандартные ипотечные кредиты гражданам, не попадающим под льготные категории.

Активно принимаются от населения коммунальные платежи, объем которых около 7,5 тысяч операций ежемесячно. Положительной динамикой удалось достичь благодаря введению в эксплуатацию в начале 2007 года системы приема оплаты услуг «Город» для жителей Покачей. Данная программа была разработана специалистами отдела информационно-технического

обеспечения филиала и позволяет организовать прием платежей ЖКХ через операционные кассы дополнительного офиса.

Визитной карточкой Ханты-Мансийского банка можно назвать его зарплатные и социальные проекты. На протяжении многих лет нашими основными партнерами остаются бюджетные и муниципальные учреждения Лангепаса. На сегодняшний день выпущено более 25000 банковских карт, среди которых около 8 тысяч – в рамках социальных проектов.

В числе наших клиентов предприятия малого и среднего бизнеса, индивидуальные предприниматели. Сегодня мы предлагаем выгодные условия по зарплатным проектам, расчетно-кассовому обслуживанию, целый ряд кредитных продуктов, разработанных специально для небольших бизнес-структур и частных лиц. Мы готовы обсудить любые предложения клиентов по взаимовыгодному сотрудничеству.

– Подводя итоги прошедшего года, необходимо строить планы на будущее. Что нового произойдет в году грядущем?

– В 2008 году филиал планирует открыть еще один дополнительный офис в Покачах, существенно увеличить количество банкоматов и POS-терминалов. Все это требует больших капиталовложений, но без расширения зоны присутствия, клиентской базы, совершенствования предлагаемых услуг и продуктов, разработки и внедрения новых невозможно «выжить» в условиях жесткой конкуренции.

К тому же многие аспекты нашей деятельности взаимосвязаны, и продвижение в одном направлении требует адекватных усилий в других.

Например, расширение сервисных возможностей банкоматов. В наших планах пополнение перечня услуг, с помощью которых держатели пластиковых карт смогут осуществлять различные платежи. Ведь банкомат сегодня не мини-сейф, аппарат по выдаче наличных средств, а современное устройство, позволяющее экономить и время, и нервы при оплате коммунальных расходов, пребывания детей в дошкольных учреждениях. С его помощью горожане пополняют баланс телефона операторов сотовой связи, переводят денежные средства с одной карты на другую, перечисляют налоги и штрафы, вносят деньги за кредит и многое другое. Поэтому количественное увеличение сети банкоматов и платежных терминалов бессмысленно без развития всего пластикового направления.

В ближайшей перспективе – значительный рост эмиссии зарплатных и кредитных карт. Реализация этого проекта будет производиться за счет привлечения на обслуживание корпоративных клиентов. С учетом того, что нами выигран открытый конкурс на осуществление банковских операций со средствами бюджета города Покачи (зарплатный проект), клиентская база возрастет на 2 тысячи человек.

Филиал и в дальнейшем продолжит наращивать объемы кредитования, привлечения денежных средств физических и юридических лиц в депозиты.

Мы прилагаем и будем прилагать все усилия, для того чтобы каждый клиент, пришедший в наш филиал, смог получить полный спектр банковских услуг, при этом чувствуя себя комфортно и уверенно.

ПАРТНЕР

Директор ЛГ МУП «Управляющая компания жилищно-коммунального комплекса»

Мечислав БУЧИНСКИЙ:

«Наше сотрудничество постоянно развивается!»

– История сотрудничества с Ханты-Мансийским банком началась в 2005 году, с момента образования нашего предприятия.



Перед Управляющей компанией стояла сложная задача, нам требовалось создать четкую систему расчетов между

поставщиками жилищно-коммунальных услуг и потребителями – жителями Лангепаса. И здесь выбор финансового партнера был крайне важен. Он должен соответствовать определенным критериям – быть надежным, оперативным в решении поставленных задач, иметь высокий кредит доверия у населения. Всем этим параметрам соответствовал Ханты-Мансийский банк. Сегодня кредитная организация – синоним финансовой стабильности региона, и мы неоднократно убеждались, что наш выбор оправдался полностью.

Основная часть платежей жителей Лангепаса за жилищно-коммунальные услуги производится через филиал банка. Обмен информацией осуществляется в режиме реального времени на базе программно-технологического комплекса «Единый расчетно-кассовый центр», что обеспечивает оперативность и своевременность ведения денежных средств. Реализация данного механизма приема платежей стала возможной благодаря сложившемуся между нами взаимопониманию и грамотной работе персонала лангепасского филиала Ханты-Мансийского банка.

Следующим этапом тесного сотрудничества станет создание еще более комфортных условий расчета за коммунальные услуги. В ближайшей перспективе планируется предоставить возможность работникам бюджетной сферы, муниципальных предприятий города оплачивать расходы ЖКХ путем перечисления денежных средств с пластиковых карт, эмитированных кредитной организацией в рамках зарплатных проектов.



ИНВЕСТИЦИИ

5 МЛРД. РУБЛЕЙ НА РЕФОРМУ ЖКХ

Ханты-Мансийский банк подписал соглашение о сотрудничестве с Департаментом развития жилищно-коммунального комплекса ХМАО и ОАО «Югра-консалтинг», которое подразумевает предоставление финансовой организацией кредитов в объеме 5 млрд. рублей на реконструкцию ЖКХ округа.



Директор Департамента развития жилищно-коммунального комплекса округа Анатолий Чепайкин, президент банка Дмитрий Мизгулин и генеральный директор ОАО «Югра-консалтинг» Дмитрий Елисеев

Средства будут направлены на совершенствование магистральных и распределительных сетей водо- и теплоснабжения, а также поддержания технического состояния сооружений и оборудования муниципальных объектов отрасли в рамках программы «Развитие и модернизация жилищно-коммунального комплекса ХМАО – Югры на 2005-2012 годы».

«Обеспечение надежности инфраструктуры ЖКХ региона со сложными климатическими условиями – это крайне важная задача для руководства округа и властей муниципалитетов. Потребности финансирования отрасли в последние годы растут, и решение проблемы видится в привлечении кредитных ресурсов банков. Логично, что именно наша финансовая организация будет участвовать в данном инвестиционном проекте, что позволит в итоге снизить уровень износа основных фондов, ввести в эксплуатацию новые объекты», – отметил президент Ханты-Мансийского банка Дмитрий Мизгулин.

ОАО «Югра-консалтинг» обязуется провести всесторонний мониторинг инфраструктуры ЖКХ округа, после чего средства будут направлены на ее совершенствование.

Правительство ХМАО и власти муниципальных образований выступают в качестве гаранта по кредитам, которые будут выдаваться на срок до 12 лет.

УСЛУГИ

НОВОЕ ДЛЯ МАЛОГО БИЗНЕСА

Дефицит денежных средств, отсутствие свободного капитала, невозможность приобрести помещение под магазин, склад или цех для собственного производства – далеко не полный перечень проблем, тормозящих развитие бизнеса. Лишних денег никогда не бывает, это знакомо практически всем – и директорам крупных предприятий, и владельцам небольших фирм, и индивидуальным предпринимателям. Решить финансовые сложности «частного капитала» можно с помощью кредитов, но отношение российских банков к этому вопросу не однозначно, особенно когда речь идет о представителях малого бизнеса.

Как правило, это индивидуальные предприниматели, небольшие фирмы и организации, мини-производства, т.е. предприятия с относительно невысокой выручкой и прибылью, не имеющие в большинстве своем залога имущества в виде ликвидной собственности. Другими словами, коммерческие структуры повышенного уровня кредитного риска. Поэтому банковское сообщество зачастую неохотно идет им навстречу. Между тем, только на территории Югры работает более 7 800 предприятий малого бизнеса, доля которых в региональном валовом продукте составляет 4,07 процента.

Ханты-Мансийский банк – одна из немногих кредитных организаций, которая очень тесно сотрудничает с этой категорией предпринимателей. Среди ее клиентов – предприятия, занимающиеся строительством, торговлей и грузоперевозками, работающие в сфере агропромышленного комплекса, производящие различные материалы. Средства, предлагаемые банком в рамках программы кредитования малого бизнеса, отвечают большинству потребностей предпринимателей Югры. Заемщики могут взять ссуду практически на любые цели, связанные с развитием бизнеса.

Ориентируясь на специфику деятельности клиента, его финансовое состояние, Ханты-Мансийский банк предлагает различные условия кредитования. Например, под залог товаров в обороте, под поручительство

и залоги третьих лиц, под недвижимое и движимое ликвидное имущество, а также финансирование лизинговых сделок и т.д. Для некоторых видов продуктов существует упрощенная процедура – с минимальным пакетом документов, без оформления залога. Среди кредитных услуг стоит отметить ряд новинок, предлагаемых банком.

Интерес представляет «Микрокредит», который позволяет оформить заем без залога имущества и страхования жизни клиента. В его рамках можно получить небольшие суммы (от 50 тыс. до 2 млн. рублей), а при их погашении сформировать свою положительную кредитную историю (кредитную историю компании).

Кредит «На оборотный капитал» предоставляется на любые цели в пределах ведения основного бизнеса и имеет 6-месячный льготный период погашения основного долга. С учетом специфики деятельности клиента (сезонность, иные факторы) банк осуществляет индивидуальный подход к величине ежемесячных платежей. При необходимости можно взять кредит от 300 тыс. до 30 млн. рублей на срок от 3 месяцев до 3 лет.

Для тех, кто имеет желание качественно расширить свое дело, предлагается заем «На развитие бизнеса», который предусматривает льготный период на время поставки и монтажа приобретенного оборудования. Максимальный срок кредита – 4 года, сумма – до 30 млн. рублей.

Особого внимания заслуживает кредит «Инвестиционный» – на приобретение готового нежилого (складского, торгово-офисного) здания, сооружения, помещения в капитальном исполнении. Данный продукт также может быть направлен на рефинансирование уже имеющейся аналогичной задолженности в другом банке. Сумма кредита – до 30 миллионов рублей, срок – до 7 лет, в качестве обеспечения выступает приобретаемая недвижимость. Одним из основных преимуществ «Инвестиционного» кредита является возможность получения отсрочки по его погашению до 24 месяцев.

Воспользовавшись одним из предлагаемых кредитных продуктов, предприниматели смогут увеличить объемы товара, приобрести либо модернизировать оборудование, транспорт, расширить торговые и производственные площади.

Реализация кредитной политики, ориентированной на представителей малого бизнеса, рассматривается сегодня Ханты-Мансийским банком как одно из приоритетных направлений. В настоящее время объем займов, предоставленных предприятиям малого и среднего бизнеса, превысил 1,5 млрд. рублей. В целях развития данного вида деятельности в рамках II окружного съезда предпринимателей ХМАО подписано Соглашение о сотрудничестве с Фондом поддержки предпринимательства Югры.

«Подписанное Соглашение предусматривает решение многих проблем, присущих малым формам ведения бизнеса. Отныне Фонд поддержки предпринимательства Югры может выступать поручителем и предоставлять залог за кредиты, необходимые этим субъектам бизнеса», – уточнил президент Ханты-Мансийского банка Дмитрий Мизгулин.



Президент банка Дмитрий Мизгулин и руководитель Фонда поддержки предпринимательства Югры Татьяна Кушникова подписывают Соглашение о сотрудничестве

НОВОСТИ

Популярность зарплатного проекта банка растет

Ханты-Мансийский банк в рамках зарплатного проекта приступил к выпуску карт для сотрудников ЗАО «Строительная компания «ВНСС».

ЗАО «СК «ВНСС» уже давно является клиентом финансовой организации, находясь на расчетно-кассовом обслуживании, а также имея значительный объем кредитных ресурсов банка.

Реализация зарплатных проектов позволяет компаниям упростить процесс выдачи средств, а также снизить расходы, связанные с осуществлением кассовых операций, хранением и транспортировкой наличных денег. Кроме того, клиенты, имеющие зарплатные карты Ханты-Мансийского банка, получают широкий комплекс услуг, в том числе возможность расчетов через банкоматы и POS-терминалы, овердрафтное кредитование, выпуск кредитной карты и многое другое.

В настоящее время Ханты-Мансийский банк реализует зарплатные проекты в более чем двух тысячах организаций, при этом общая эмиссия карт превышает 650 тысяч штук. Банк располагает развитой сетью обслуживания в регионе, которая насчитывает более 400 банкоматов и 1800 POS-терминалов.

Новый вклад

Ханты-Мансийский банк предлагает своим клиентам новый долгосрочный вклад «Северное сияние», основным преимуществом которого является более высокая доходность.

Вклад оформляется в рублях, на срок два или три года, при этом ставка составляет 11 и 12% соответственно. Минимальная сумма депозита – 100 тыс. рублей. Процентная ставка фиксируется в момент заключения договора и не изменяется до истечения даты его действия, за исключением случая досрочного истребования.

На сегодняшний день Ханты-Мансийский банк предоставляет своим клиентам широкую линейку вкладов, дающую максимальную возможность выгодного размещения денежных средств.

Рождественская палитра

При поддержке филиала Ханты-Мансийского банка в г. Белоярском прошел конкурс рисунков «Рождественская палитра» среди воспитанников 3-5 классов Школы искусств районного центра.

Победителей творческого конкурса выбирали представители филиала кредитной организации, Комитета по культуре муниципалитета, Белоярского информационного центра «Квадрат». Работы Павла Кондратьева, Дарины Купреевой, выполненные в технике «гратаж» и Анастасии Никишиной – «пастель», были признаны лучшими. Юные художники получили специальные призы от Ханты-Мансийского банка, а их картины вместе с произведениями других учащихся Школы искусств еще долго будут радовать посетителей выставки детского творчества.

Соревнование на призы банка

При поддержке Сургутского филиала Ханты-Мансийского банка прошли «Веселые старты» среди детских садов пос. Белый Яр.

В спортивном комплексе «Витязь» весело состязались воспитанники трех дошкольных учреждений поселка. «Особое внимание мы уделяем подрастающему поколению. Дети – наше будущее, и сегодня мы должны создать все условия для их гармоничного воспитания», – отметил начальник отдела развития филиала Александр Савин.

Все участники «Веселых стартов» получили в подарок от Ханты-Мансийского банка мягкие игрушки и сладкие призы, а победителей соревнований наградили медалями и памятными монетами с символикой организации.

Директор СК «Витязь» Владимир Ярочкин поблагодарил Ханты-Мансийский банк за активную поддержку детского спорта в Сургуте и районе, а также предложил проводить ежегодный турнир на призы кредитной организации.





ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ БАНК
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ РЕКЛАМНЫЙ ДЕВИЗ

до
15 февраля 2008 г.



направляйте заявки по электронной почте: VorontsovaT@khmb.ru или через любое отделение Почты России в виде почтового отправления по адресу: 628012, г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, д.38, ОАО ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ БАНК, Управление маркетинга Банка.

Рекламные девизы (слоганы), направленные иным способом, к рассмотрению не принимаются.

ТЕМЫ КОНКУРСА:

Рекламный девиз (слоган) для вкладов, кредита «Автомечта», потребительских и ипотечных кредитов, банковских карт, брокерского обслуживания и услуг, предоставляемых юридическим лицам.

ПРИЗЫ ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ:

ноутбук, 7 видеокамер,
30 наборов сувенирной продукции Банка.

Участники могут произвольно выбрать одну или несколько конкурсных тем. Рекламным девизом (слоганом) для Ханты-Мансийского банка признается краткий рекламный лозунг (не более 7 слов), содержащий сжатую, легко воспринимаемую эффектную формулировку рекламной идеи.

В конкурсе могут принимать участие жители ХМАО – Югры, г. Тюмень, Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск.

Подробные условия:
www.khmb.ru



ИННОВАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Ханты-Мансийский банк, завершая юбилейный для себя год, провел среди сотрудников сразу два серьезных корпоративных мероприятия. В последних числах декабря в головном офисе состоялись заключительные этапы конкурсов «Инновационных идей и рационализаторских предложений» и «Лучший по профессии».

Как отметил начальник Управления по работе с персоналом Алексей Косачев, опыта организации и проведения подобных конкурсов у Ханты-Мансийского банка до сих пор не было. Сложность заключалась в подготовке заданий для каждой категории специалистов и критериев оценки их ответов. Поэтому смотр профессионального мастерства решили провести только в трех номинациях, определяя лучших среди работников кредитных отделов, операционных касс и руководителей дополнительных офисов.



Соревнуются руководители допофисов

Победители предварительного этапа конкурса, который проводился в территориальных подразделениях организации, приехали в Ханты-Мансийск, чтобы поспорить с коллегами из других филиалов. В финальную стадию вышли 40 человек – специалисты отделов головного банка и региональных представительств финансовой организации.

Первыми соревновались кредитчики, ответившие сначала на узкоспециализированные вопросы. Затем им было предложено найти ошибки в пакете документов – договорах на получение ипотечного и потребительского займов, «Автокредита». В заключение конкурсанты высказывали свои предложения по повышению эффективности и оптимизации кредитного процесса. Причем тему последнего задания они узнали непосредственно перед его проведением.

Кассиры-операционисты также проходили профтест, искали огрехи в документах, с которыми сталкиваются ежедневно в процессе работы. Затем просматривали учебный видеофильм и определяли ошибки, допускаемые их коллегами. Творческая часть соревнования для операционно-кассовых работников заключалась в презентации самих себя. Эта категория сотрудников постоянно общается с клиентами, и от их внешнего вида и поведения складывается общее впечатление о банке.



Конкурсанты в ожидании своей очереди



Вице-президент банка Игорь Мороз и победители конкурса в номинации «Лучший руководитель дополнительного офиса/заведующий операционной кассой»

Конкурс мастерства для руководителей допофисов и заведующих операционными кассами также состоял из трех частей, но уже с учетом специфики работы с коллективом. Во-первых, им необходимо было внести ряд предложений по качественному изменению деятельности своих подразделений, во-вторых, письменно ответить на вопросы профтеста. Следующим заданием для конкурсантов стала оценка функционирования дополнительных офисов окружного центра, с работой которых они знакомились в течение дня: все увиденные плюсы и минусы коллег были представлены в устной презентации. Последним экзаменом конкурсантов стали ответы на вопросы жюри практически по всем направлениям деятельности их подразделений.

По решению жюри в номинации «**Лучший руководитель дополнительного офиса/заведующий операционной кассой**» 1 место присуждено Анне Антаковой, руководителю дополнительного офиса № 10 Нижневартовского филиала банка; 2-е – Елене Погарской, руководителю дополнительного офиса № 1 отдела обслуживания клиентов дирекции по г. Ханты-Мансийску; 3 место – Лилии Романовой, руководителю дополнительного офиса № 1 в г. Лянторе – заместителю директора Сургутского филиала организации.

В номинации «**Лучший операционно-кассовый работник банка**» лидером стала Галина Турсукова, старший бухгалтер дополнительного офиса № 1 отдела обслуживания клиентов дирекции по г. Ханты-Мансийску; 2 место досталось Наталье Найденовой, ведущему экономисту отдела по работе с физическими лицами Тюменского филиала; 3-е – Ирине Жиряковой, бухгалтеру дополнительного офиса № 1 Югорского филиала.

В номинации «**Лучший кредитный сотрудник по работе с физическими лицами**» победил Юрий Аладин, ведущий экономист отдела кредитования Нефтеюганского филиала; 2 место заняла Анна Черкашина, ведущий экономист – и.о. начальника отдела кредитования физических лиц дирекции по г. Ханты-Мансийску; 3 место – Анна Гаврина, ведущий экономист отдела кредитования Тюменского филиала.

«Проведение смотра профессионального мастерства способствовало повышению активности сотрудников в совершенствовании бизнес-процессов, а также развитию их творческого потенциала, направленного на дальнейшее улучшение эффективности работы. Думаю, что с учетом полученного опыта он станет ежегодным, а число номинаций будет расширено», – сообщил Алексей Косачев.

Еще одним ежегодным специализированным мероприятием обещает стать конкурс «**Инновационных идей и рационализаторских предложений**», который также был проведен впервые.

«Этот был пробный шар, и мы увидели массу интересных, действительно оригинальных идей. Уверен, что в дальнейшем их будет еще больше, а рацпредложения коснутся всех сфер деятельности нашей организации», – считает президент Ханты-Мансийского банка Дмитрий Мизгулин.

Всего на суд конкурсной комиссии представлено более 120 работ, большинство из которых имели практическое применение. В итоге были отобраны 14 самых интересных, а их авторы получили дипломы и ценные призы.

Победителем конкурса стал заместитель директора филиала банка в г. Санкт-Петербурге Сергей Бузук, предложивший внедрить «Систему управления клиентскими отношениями». Дипломы 2-й степени были вручены:

– экономисту Управления ценных бумаг Игорю Бушуеву за рациона-

лизаторское предложение «Единая корпоративная сеть сотовой связи как аналог стационарной телефонной сети, традиционного корпоративного E-mail»;

– специалисту Управления маркетинга Андрею Зарубину за разработку схемы «Оплата билетов для командировочных поездок через корпоративную карту банка»;

– начальнику отдела инженерно-технической безопасности Управления безопасности Андрею Ивлеву, предложившему программу «Расширение корпоративной телефонной сети, отказ от аренды телефонов ТФОП»;

– ведущему инженеру Управления информационно-технического обеспечения Анатолию Родину, проанализировавшему вопросы использования пакетного режима для автоматического формирования отчетов в АБС Diasoft5NT(RepExecutor.exe);

– специалисту Управления маркетинга Алексею Сафонову за проект «Помощь детям».



Сергей Бузук, победитель конкурса инноваций



Мягкие призы участникам конкурса

Обладателями дипломов 3-й степени стали:

– ведущий юрист Юридического управления Ольга Белоусова;

– начальник Управления межбанковского бизнеса Дмитрий Егоров;

– начальник аналитического отдела Управления банковских технологий Татьяна Жигач;

– заместитель начальника экспертно-правового отдела Юридического управления Юлия Кредина;

– ведущий экономист отдела финансовой и бухгалтерской отчетности и контроля банковских операций Югорского филиала Кристина Певнева;

– специалист Управления маркетинга Сергей Сабуров;

– экономист Финансово-экономического управления Андрей Табаченко;

– заместитель начальника Управления сопровождения банковских операций Людмила Терешко.



Самые креативные сотрудники банка



КОМПЛЕКСНАЯ СПАРТАКИАДА

ФИНИШ 2007 – СТАРТ 2008 (ХРОНИКА СОБЫТИЙ)

Программа IV Спартакиады в 2007 году состояла из 11 видов – комплексного многоборья, шахмат, пулевой стрельбы, шашек, стритбола, волейбола, мини-футбола, настольного тенниса, плавания, лыжных гонок и боулинга.

Первые состязания сразу же показали – команды настроены только на победу. В комплексном многоборье на старт вышли 7 объединенных сборных, а это более 110 сотрудников. По итогам силового вида многоборья, прыжкам в длину, метания и смешанной легкоатлетической эстафеты на 1-е место вышел коллектив «Управление кредитования», вторыми стали спортсмены из команды «УКИТО», третьими – сборная «Без тормозов».



В шахматном турнире с самого начала определилась тройка лидеров, разделившая в итоге призовые места. Судьба 1 места решилась в последнем туре. Две команды «Управление кредитования» и «Право! Дело! Риск!» набрали одинаковое количество очков – по 13,5 из 18. Но по результатам личной встречи (счет 2:1) победила сборная «Управление кредитования», упрочив свои лидирующие позиции. С результатом 12 очков 3 место заняла команда «Матрица».

В пулевой стрельбе победу вновь одержали представители «Управления кредитования», набрав 234 очка. Стрелки из команды «Матрица» отстали от лидера совсем немного, выбив 229 очков. Замкнула тройку объединенная команда Управления безопасности и Операционного управления, для которой «бронза» в стрельбе стала первым, но не последним попаданием в призеры.

Очередной интеллектуальный вид соревнований – шашки. С самого начала лидерство захватила сборная

Управления безопасности и Операционного управления, которая в итоге и стала победителем с результатом 13 очков из 18 возможных. На следующие места претендовали сразу три команды, набравшие по 10,5 очков. В итоге второе заняли шашкисты сборной «Без тормозов», третье – «Право! Дело! Риск!». Лидер общего зачета – команда «Управление кредитования» на этот раз была четвертой.

Соревнования по настольному теннису в очередной раз подтвердили, насколько плотно идут команды к финишу Спартакиады. Призовые места достались сборным Управления безопасности и Операционного управления, «Право! Дело! Риск!» и команде «Управление кредитования», что позволило «золотым» и «серебряным» финалистам турнира по настольному теннису переместиться на 2 и 3 места в общекомандном зачете.

Сборные команды банка на протяжении месяца состязались сразу в трех самых массовых и зрелищных спортивных дисциплинах – волейболе, мини-футболе и стритболе (уличный баскетбол). Соревнования проходили по круговой системе, и потеря очков была

чревата плохим итоговым результатом, поэтому накал соперничества оставался очень высоким.

В результате по сумме трех видов в турнирной таблице произошли изменения: объединенная сборная Управления безопасности и Операционного управления потеснила лидеров – спортсменов «Управления кредитования», которые очень неудачно сыграли в футбол, заняв последнее место. Несмотря на две победы (стритбол, мини-футбол), команда «Право! Дело! Риск!» не смогла улучшить свои позиции, осложнив себе ситуацию еще и 6-ми местами в плавании и лыжных гонках.

Ну а лучше всех свои этапы смешанной эстафеты преодолели пловцы набравшей обороты сборной

Управления безопасности и Операционного управления. До последних метров дистанции шла упорная борьба за 2 и 3 места: команда «Управление кредитования» всего лишь на «полгребка» с разницей 0,15 сек. опередила соперников – сборную «Матрица».

На проигрыш в бассейне «Матрица» ответила победой на паркете, выиграв турнир по боулингу. Их «обидчики» на водной дорожке на этот раз уступили, став вторыми, а «Право! Дело! Риск!» удостоилась «бронзы».

Заключительный вид Спартакиады – лыжная эстафета – состоялся на следующий день. Женская часть соревнований –

1-й, 3-й и 5-й этапы протяженностью 1 км. Мужчинам на 2-м, 4-м и заключительном 6-м этапе предстояло пробежать 2-километровый отрезок дистанции. Самой быстрой вновь стала «Матрица», которая опередила серебряного призера – команду «Без тормозов» на 6 мин. 7 сек.

Третьей к финишу пришла сборная «УКИТО».

Четыре месяца упорных спортивных баталий завершились уверенной победой сборной Управления безопасности и Операционного управления, на десять очков опередившей серебряного призера – команду «Управление кредитования». Спортсменам коллектива «Право! Дело! Риск!» удалось сохранить за собой третье место, несмотря на активный финишный рывок «Матрицы». Ее представителям не хватило всего лишь 3 очков, чтобы взойти на пьедестал. Стоит отметить и выступления других команд. Несмотря на то, что в течение всей Спартакиады лидировали практически одни и те же, до последних видов шансы на успех имели все сборные. Об этом говорит плотность результатов с 3 по 6 место, которая составила разницу всего лишь в 7 очков. А это значит, что V Спартакиада будет очень упорной и фаворитам нынешних стартов не стоит расслабляться!

НАШИ КАДРЫ

2008 – ГОД СЕМЬИ

2008 год в России объявлен Годом семьи, в качестве первого мероприятия в столичном Кремлевском дворце была проведена торжественная церемония, в которой принимали участие руководители государства, известные политики, ведущие деятели культуры и спорта. На этот праздник были приглашены семьи со всех уголков страны.



За грибами всей семьей

Представлять Югру в Москву полетели Кузякины. Владимир Кузякин, начальник Управления корпоративного бизнеса банка, – глава семьи, в которой семеро детей: Альберт (14 лет), Святослав (12 лет), Таисия (10 лет), Евгения (9 лет), Мария (8 лет), Глеб (2,5 года) и Николай (1 год).

Владимир Кузякин:

«Для нас эта поездка была замечательным новогодним подарком. Всех, к сожалению, мы взять не смогли. В Кремле побывали старшие дети – Альберт и Святослав.

Нам очень повезло, хорошо видели сцену и зрительный зал, а за соседним столиком находились Владимир Путин и Дмитрий Медведев. Наши сыновья насобирали массу автографов артистов и политиков. В семейном альбоме появилось много новых фотографий.

С нами за столиком сидела заместитель председателя Совета Федерации Светлана Орлова. Удалось пообщаться, обсудить самые разные темы...

В общем, как в сказке побывали!»

Торжественное открытие Года семьи служит толчком для начала работы новых программ, к решению задач, заложенных в государственной концепции демографической политики. С 1 января начал работу «Фонд детям», который оказывает поддержку несовершеннолетним, находящимся в трудных жизненных условиях, реформируются системы финансирования здравоохранения и образования.



Музыкальное будущее Югры

А у старших Кузякиных, Владимира и Елены, на этот год свои семейные планы.

Владимир Кузякин:

«Что нужно... чтобы дети все были здоровы и счастливы, чтобы летом отдохнули хорошо. Это только от нас, от родителей, зависит».

29 января в Ханты-Мансийске также состоялось открытие Года семьи, в котором принимали участие жители нашего региона. Это семьи военнослужащих, многодетные, воспитывающие детей-сирот, трудовые династии. Кузякины были на этом мероприятии уже в полном составе.